



## **COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**

*Provincia di Teramo*

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 353 del 08-11-2022**

**Oggetto:** **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.**

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di novembre, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 17:45, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

<b>DOTT. NUGNES MARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MARCONI ANGELO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SOTTANELLI ZAIRA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Dott. Luciani Francesco</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MASTRILLI LORENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;  
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

<b>Soggetta a controllo N</b>	<b>Soggetta a comunicazione S</b>
<b>Immediatamente eseguibile S</b>	<b>Soggetta a ratifica N</b>

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventidue il giorno 8 del mese di novembre in Roseto degli Abruzzi, in modalità mista e da remoto ai sensi della Delibera di C.C. N.30 del 13.05.2022, alle ore 17:45 previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Sono presenti il Sindaco e l'Assessore Luciani. Sono collegati da remoto gli Assessori Mazzocchetti, Marcone, Sottanelli e Mastrilli.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;

**Preso atto** dei contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

**Considerato** in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che “gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020;

**Richiamata** la relazione conclusiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - Ispettorato generale di Finanza Servizi Ispettivi di finanza pubblica - Settore V , protocollo MEF RGS – Prot. 200055 del 09/09/2019 , facente seguito alla nota protocollo n. 219.426 del 27.12.2017 con cui era stata trasmessa la relazione e l'elenco delle irregolarità e disfunzioni ... concernenti la verifica amministrativo – contabile avviata presso il comune di Roseto Degli Abruzzi, in cui si è confermata la contestazione all'ente tra l'altro ..... Dell'“omessa pesatura delle posizioni dirigenziali”;

**Evidenziato** che dal 2019 non è stato adottato alcun provvedimento per regolarizzare la situazione censurata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze riguardo l'omessa pesatura delle posizioni dirigenziali;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 81 del 31/03/2022, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'ente, rispondente ad un modello operativo più funzionale alla situazione attuale dell'Ente, in un'ottica di: 1) ottimizzazione della gestione dei procedimenti; 2) adeguamento dell'assetto organizzativo e direzionale alle concrete esigenze d'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, così come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sulle norme in materia di organizzazione del lavoro pubblico; 3) miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all'ente;

**Richiamato** il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione 79 del 31.03.2022 che all'articolo 34 rubricato - Posizioni di responsabilità e trattamento economico espressamente prevede che “Le singole posizioni di responsabilità sono valutate e graduate, in relazione alle funzioni espletate e alle responsabilità attribuite, in base ai criteri indicati dalle disposizioni di legge

e contrattuali collettive, nonché agli elementi di valutazione ed ai parametri individuati con apposita metodologia, approvata con deliberazione della Giunta Comunale”;

**Ravvisata**, pertanto la necessità di predisporre un regolamento ad hoc per la disciplina del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, in conformità alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali sezione Dirigenza;

**Considerato** che il Segretario Generale ha elaborato una proposta di regolamentazione del sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e con cui si disciplinano, tra l'altro, i criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali con connessa retribuzione di posizione e di risultato, la metodologia del sistema di pesatura nonché le fasce di ponderazione e la correlazione retributiva;

**Considerato** che il regolamento in oggetto contiene lo schema di “Graduazione delle posizioni dirigenziali” contenente il giudizio sui singoli indicatori relativi alla pesatura della posizione, con attribuzione dei relativi punteggi. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione andrà attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione. Il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

**Atteso** che con Nota prot. n. 0042229 del 20-10-2022 partenza è stata inviata alle OO.SS., ai sensi degli artt. 4 - 5 e 44 del C.C.N.L. Funzioni Locali Personale Dirigente del 17/12/2020 - informazione preventiva sul testo del regolamento che l'Amministrazione comunale intende adottare;

**Preso atto** che, successivamente alla trasmissione della sopra citata lettera protocollo n. 0042229 del 20-10-2022, non è stata richiesta l'attivazione - nel termine previsto ex lege - del previsto confronto sindacale sull'argomento, né i sindacati hanno fatto pervenire rilievi e/o osservazioni in merito; pertanto si ritiene esperito il passaggio sindacale e quindi opportuno procedere con l'adozione degli atti organizzativi conseguenti;

**Ritenuto**, quindi, di adottare il sopraindicato Regolamento per il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali.

**Acquisiti** sulla proposta di deliberazione il parere favorevole del Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica dell'atto e quello di regolarità contabile del Dirigente del III settore ;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 165/2001;

**Visto** il TUEL ed in particolare l'art.48 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Personale Dirigente del 17 Dicembre 2020;

**Visto** il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”.

Con voti favorevoli unanimi espresso in forma palese

#### **DELIBERA**

**1.** di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/90;

2. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, di adottare il Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali che viene allegato al presente atto sub 1) per farne parte integrante e sostanziale.

3. di trasmettere copia della presente deliberazione all'OIV, alle OO.SS. per l'informazione di cui all'art. 4, C.C.N.L. 17/12/2020.

4. di dare atto che secondo quanto previsto dal regolamento:

*La valutazione delle posizioni avviene, in sede di prima applicazione in correlazione con la nuova struttura organizzativa del Comune di Roseto Degli Abruzzi dal 01\_01\_2023, successivamente tale valutazione è rivista con cadenza periodica dall'Organismo Interno di Valutazione al fine di assicurare la corrispondenza tra l'assetto organizzativo e la struttura retributiva dirigenziale.*

*Il processo di valutazione della posizione dirigenziale si realizza attraverso le seguenti fasi:*

*a) PROPOSTA DI GRADUAZIONE*

*L'Organismo interno di Valutazione applica la metodologia di valutazione e attribuisce i punteggi relativamente ai primi tre fattori di valutazione (complessità organizzativa, responsabilità interne ed esterne, rilevanza relazioni).*

*Il fattore relativo alla rilevanza strategica è determinato dal Sindaco.*

*b) ISTRUTTORIA*

*In questa fase, il Segretario Generale, sulla base della proposta di graduazione e delle disponibilità del fondo per la retribuzione della posizione, determina il valore economico di ciascuna posizione e trasmette al Sindaco le risultanze del processo.*

*c) DETERMINAZIONE FINALE GRADUAZIONE E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*

*Il Sindaco dispone, con proprio atto, la graduazione ed i valori delle retribuzioni di posizione dei dirigenti .*

5. di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;

Con successiva votazione favorevole unanime

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del TUEL, al fine di conformare la gestione del personale dirigenziale alle normative e alle disposizioni contrattuali vigenti.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
DOTT. NUGNES MARIO

II SEGRETARIO GENERALE  
Dott.Ssa D'Egidio Raffaella